



rev. nov 2022 styrelse

Policy / styrdokument Skellefteå Ridklubb (SRK)

Skellefteå Ridklubbs policy och styrdokument ska genomsyra alla aktiviteter och inkludera alla medlemmar i föreningen. Högst styrande organ i Skellefteå Ridklubb är årsmötet och ridklubbens stadgar. Vi styrs även av barnkonventionen, Riksidrottsförbundet och Svenska Ridsportförbundet. Vi har även Säkerhet och trivselregler, verksamhetsspecifikt nedbrutna mål under tex sektioner, för er som vill läsa mer.

Ändamålet med föreningen: *(utdrag ur: Skellefteå Ridklubbs stadgar)*

Skellefteå Ridklubb är en ideell förening som är ansluten till Svenska Ridsportförbundet (SvRF), och därigenom ansluten till Sveriges Riksidrottsförbund (RF).

Föreningen är en sammanslutning av för ridsporten intresserade med ändamål att bl a främja ridningen på sätt som anges i SvRFs stadgar, samt med särskild målsättning att stödja och utveckla utbildnings- och lektionsverksamhet för barn och ungdomar.

Vår värdegrund bygger på:

- Kamratlighet; man hälsar alltid när man träffar någon på anläggningen, alla ska känna sig välkomna.
- Ömsesidig respekt; alla har alltid något att tillföra, oavsett vem det är, gamla eller ung, nybörjare eller proffs
- Genom att stötta varandra i med och motgång bygger man goda relationer och en positiv stämning.
- Att alltid reagera direkt om någon inte lever upp till våra gemensamma spelregler, att våga säga ifrån och visa civilkurage.

Skellefteå Ridklubb som arbetsplats:

När man mår bra gör man ett bra jobb. Förutsättningarna för god arbetsmiljö, ett positivt arbetsklimat och en bra verksamhet skapas i mötet mellan anställd, chef, och arbetskamrater. Utgångspunkten för vår organisation är den gemensamma värdegrunden. Dokumenten lyfter fram de värderingar och normer som vi måste leva efter för att anställd personal, medlemmar, barn/ungdomar och föräldrar ska trivas i vår verksamhet.

Risker ska kartläggas över både den fysiska, sociala och psykiska arbetsmiljön

- Hur har vi det på jobbet?
- Vilka riskfaktorer finns?
- Vilka åtgärder behövs för att förbättra arbetsmiljön?
- Vad är det bästa i vår arbetsmiljö?

Ledare i föreningen:

Ledarna ska värna om gemenskapen, sammanhållningen och kamratandan samt ge barn/ungdomar en positiv livssyn. För att på ett bra sätt leva upp till dessa krav är det viktigt att varje ledare agerar efter följande riktlinjer:

- På ett positivt sätt coacha, uppmuntra och motivera andra
- Skapa bra relationer med klubbens alla medlemmar
- Bära SRK:s klubbkläder då man representerar föreningen.
- Skapa bra föräldrakontakt
- Vara positiv och förtroendeingivande
- Fortbilda sig—utbilda sig själv
- Se och hör alla—oupptäckta signaler
- Skapa vi-känsla och kamratanda
- Bjuda på sig själv



rev. nov 2022 styrelse

- Vara lojal mot föreningen
- Först på plats –lämna sist

Medlemmar i SRK

Ansvar och uppträdande, följande punkter ska beaktas:

- Alla medlemmar och anställda ska följa klubbens regler och bestämmelser
- Visa uppskattning när någon lyckas bra
- Respektera ledare, kompisar samt övriga klubbmedlemmar
- Använda ett vårdat språk
- Se till att det råder kamratanda
- Mobbing/psykisk/trakasserier tolereras inte
- Lämna återbud då man inte kan medverka i träning eller tävling
- Droger och ridning hör inte ihop
- Uppträda på ett positivt sätt med stort hjärta för hästar/ridning och klubben
- Ställa upp på olika arrangemang som föreningen anordnar

Jämställdhet

Oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, social och etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ska alla behandlas lika. Jämställdhetsarbetet kräver kunskap som ska omsättas i handling för att åstadkomma förändring. Allas lika värde är en strategi för att jämställdhet ska vara en självklarhet i ridklubben. När förslag tas fram och beslut fattas, som gagnar både pojkar, flickor, män och kvinnor noga beaktas. Det är ett sätt att arbeta för att uppnå uppsatta jämställdhetsmål.

Mångfald

Skellefteå Ridklubb ska vara ett föredöme inom mångfald. Hos oss ska olikheter kunna mötas och samarbeta. Vi utbildar ledare i föreningen inom området mångfald, ex diskrimineringslagstiftningen och metoder för det förebyggande arbetet mot diskriminering och trakasserier. Skellefteå Ridklubb ska alltid utgå från att människor har olika förutsättningar. Det är viktigt att hitta de hinder som finns för att alla ska vara delaktiga och undanröja dessa. Ett funktionsperspektiv ska tillämpas i planeringen av verksamheten.

Föräldrar

Föräldrarna är en viktig resurs i vårt arbete med ungdomarna i klubben. Vi vill ha ett gott samarbete med föräldrar och sträva efter en öppen dialog. Vår förhoppning är också att föräldrarna ska vara engagerade i sitt barns verksamhet och lojalt delta i arrangemang som syftar till att stödja ridningen och klubbens övriga verksamhet.

Policy träning/tävling:

Träningen ska genomsyras av lek och kärlek till hästarna, allt ska vara roligt.

Ryttarnas självförtroende/ självkänsla får inte vara beroende av prestation och tävlingsresultat.

Vid lagtävling är det viktigt att lagkänslan betonas.

Vinst eller förlust spelar ingen roll utan det viktiga är att ryttarens får veta vad som var bra och mindre bra.

Gemenskap och Fair play ska betonas.